

COMITÉ INTEREMPRESAS

NUEVA ORGANIZACIÓN AIRBUS DEFENCE & SPACE

La pasada semana se hizo público el **nuevo organigrama de la División Defensa y Espacio**, con la asignación de las personas que ocuparán las diferentes funciones a partir del próximo 1 de julio. Lamentamos que en esta ocasión, **la Dirección española haya vuelto a perder de nuevo la oportunidad de informar a los trabajadores** a través de su representación legal de los cambios acaecidos y de las razones que la sustentan.

En esto también nos venimos a diferenciar de nuestros colegas del resto de Europa, que habrán sido oportunamente informados, tal y como debe corresponder a una compañía tan avanzada socialmente como creemos que es la nuestra. Parece ser que **aquí se esté mucho más atento en competir por el espacio de comunicación con los trabajadores** que nos es propio a la representación sindical **en lugar de intentar ganarse el respeto y la confianza de las plantillas cumpliendo con el deber de informarles, que en este caso sí que les corresponde**, y explicarles los motivos de estos cambios y los objetivos que se persiguen.

A una primera vista, lo que más llamativo nos resulta es la **destacable “ausencia” de conciudadanos en los primeros niveles de la nueva organización**, ya que la presencia de españoles no supera la media docena en doce páginas de nombramientos. También destaca **la salida del organigrama de personas** que hasta ahora habían venido desempeñando funciones **muy relevantes y representativas en aquellos negocios y actividades en que nuestro país tiene una gran transcendencia**, sin que su relevo se nos aparezca como “natural” y sin que se nos expliquen las razones de su sustitución.

Siempre **nos hemos abstenido de emitir opiniones o juicios de valor** sobre las personas en el desempeño de sus puestos. Tampoco lo vamos a hacer ahora. Al igual que nunca aceptaríamos que la Dirección realizara valoraciones sobre las personas que ejercemos la labor sindical, **tampoco** nosotros debemos **expresar preferencias o indisposición personal** para quienes ejerzan o vayan a ejercer **cargos que tengan que relacionarse con nuestro cometido**. Ahora bien, sin poner un ápice de duda sobre su nivel de competencia, y sin perjuicio de que nuestro desempeño vaya a continuar siendo el mismo, ofreciendo siempre a quien esté nuestra máxima cooperación para superar las dificultades, a priori no podemos compartir que la mejor opción para hacerse precisamente la **Dirección de Recursos Humanos en España** sea una persona que **por no ser español**, además de la dificultad del idioma, no puede contar con un conocimiento profundo de **nuestra idiosincrasia y de nuestra cultura**, algo básico para el mejor funcionamiento de la comunicación en nuestra relación.

Y **tampoco padecemos de prejuicios, y menos de nacionalidad**, por desgracia algo demasiado extendido en estos y en otros tiempos. Pero es precisamente por esto por lo que nos resulta muy doloroso comprobar cómo **con cada nueva organización la presencia española se va diluyendo en los primeros niveles hasta ir reduciéndose a lo casi testimonial**, cayendo incluso muy por debajo de lo que sería estadísticamente natural ¿Qué es lo que ocurre?, ¿que **no hay entre los directivos españoles cuadros suficientemente formados o bien preparados?** ¿O es acaso que los españoles padecemos de alguna carencia generalizada que nos incapacita de origen para acceder a

COMITÉ INTEREMPRESAS

los niveles de mayor influencia? Nada más lejos de la realidad, como lo demuestra que, **con nuestra incorporación a EADS, los españoles aportamos a nuestra compañía potencialidades que se contaban entre las primeras del mundo**, y seguimos contribuyendo como el que más y a la mayor satisfacción, como ocurre con **los programas “propios”, (Tanqueros y Ligeros y Medios), que prácticamente no tienen competidores en el mercado mundial**, confirmando con toda rotundidad nuestro nivel de competencia. Si desde entonces hasta hoy nuestro país ha experimentado un retroceso en capacidades y competencias será achacable, como mínimo, a una muy mala gestión de la gerencia, cuando no a un incumplimiento de las garantías y compromisos que EADS adquirió y ratificó en varias ocasiones con nuestros gobiernos.

Este tipo de situaciones acrecientan nuestra **preocupación pues creemos que reflejan con total claridad la pérdida de peso e influencia** que nuestro país viene padeciendo de forma paulatina, pero constante y no justificada, en nuestra compañía, en un proceso que se ha acuciado durante los últimos años y **que los sindicatos ya hemos transmitido a nuestro gobierno en varias ocasiones, y continuaremos haciéndolo** para que recupere la labor in vigilando que le corresponde ante decisiones que tienen una importancia capital para intereses estratégicos de nuestro país, como son la preservación y reforzamiento de las competencias y capacidades industriales de la defensa y, sobre todo, para el mantenimiento y generación de empleo estable y de calidad.

COMITÉ INTEREMPRESAS DE AIRBUS