



PROYECTO GEMINI - COMUNICADO

El 4 de octubre de 2016 la Dirección de Airbus Group inició la fase de información sobre el proyecto GEMINI en el Comité de Empresa Europeo AIRBUS Group SE (CE-SE).

El proyecto consiste en fusionar las entidades Airbus Group y Airbus SAS (aviones civiles) y reorganizar y optimizar el conjunto de las funciones de soporte del grupo.

La fusión / absorción de las entidades Airbus Group / Airbus SAS está programada para el 1 de julio de 2017.

Desde el 4 de octubre se han celebrado cinco reuniones de información en las que ha podido apreciarse el impacto potencial en el empleo, más de 1300 puestos, y una reducción de costes por encima de los 315 Millones de euros.

A fin de evaluar y aclarar el proyecto, el CE-SE recibe el apoyo del gabinete Stratorg, especializado en estrategia y organización de empresas.

Con este estudio, el CE-SE desea comprobar y entender las iniciativas por las que ha optado la Dirección en materia de gobernanza de gestión, estratégica, de investigación y operativa que han llevado a estos anuncios. Tras las primeras informaciones recibidas muchas preguntas siguen abiertas y sin respuesta.

Los centros impactados son, en particular, los de Toulouse (Fr.), Ottobrunn (G.) y Suresnes (Fr.); la reorganización de las funciones afecta también a otros centros del Grupo en Europa.

Hoy, 29 de noviembre de 2016, la Dirección ha informado a los representantes del personal del CE-SE AIRBUS Group sobre los impactos concretos en términos de localización, funciones, movilidades, la posible supresión de más de 1160 empleos y la creación de 230.

Durante la reunión, la Dirección ha indicado también que la adaptación del personal se realizaría en base a un dispositivo de salidas voluntarias y que el impacto potencial sería negociado.

También se han evocado las principales medidas sociales (jubilaciones anticipadas, capacitación, recolocaciones inmediatas, bloqueo de la contratación en los sectores afectados, acompañamiento a la movilidad, ayuda al desarrollo fuera de la compañía etc.)

El plan de transformación tardará 2 años en realizarse.

El CE-SE recuerda que, a partir de su creación, el Grupo AIRBUS y sus distintas divisiones han podido desarrollarse únicamente gracias a la motivación e implicación indefectibles de todos sus trabajadores.

El CE-SE tiene presente el desafío que ha supuesto, para todo el personal del Grupo Airbus, estar a la altura de los compromisos asumidos con nuestros clientes civiles e institucionales, en particular en los últimos meses.

Los trabajadores del grupo AIRBUS exigen que la negociación y el tratamiento social sean ejemplares.

Está en juego el futuro de los empleos de los trabajadores y sus familias.

Los representantes del personal harán lo posible por limitar el impacto negativo de las medidas sociales en los trabajadores a través de la negociación y con propuestas.

El Comité Europeo AIRBUS Group, los Comités Europeos de las Divisiones AIRBUS (aviones civiles), AIRBUS Défense & Space, AIRBUS Helicopters, el conjunto de los representantes e instancias nacionales representativas del personal y los trabajadores velarán porque la negociación y el tratamiento social sean ejemplares y porque se respete íntegramente el carácter voluntario de las distintas medidas y alternativas que puedan negociarse y desplegarse.

El conjunto de las instancias representativas del personal y los trabajadores se opondrán a cualquier despido obligatorio.

El Presidente
Marc AMBIAUX (FO)

El Vicepresidente
Thomas BUSCH (IGMetall)

Toulouse 29/11/2016